

An aerial photograph of a calm lake surrounded by a dense forest. The sun is setting in the background, casting a warm orange glow over the scene. The water reflects the sky and the surrounding trees. A large blue geometric shape is overlaid on the right side of the image.

Verhaltens- kodex



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

während wir gemeinsam weiter vorangehen, möchte ich einen Moment nutzen, um etwas anzusprechen, das uns als Unternehmen ausmacht: unser Anspruch, in allem, was wir tun, ehrlich, integer und respektvoll zu handeln. World Kinect hat sich weltweit den Ruf eines vertrauenswürdigen Partners erarbeitet – nicht nur durch unsere geschäftlichen Erfolge, sondern durch die täglichen Entscheidungen jedes Einzelnen von uns, das Richtige zu tun.

Unser Verhaltenskodex ist ein zentraler Grundpfeiler dieses Anspruchs. Er hilft uns, komplexe Situationen zu meistern, unsere rechtlichen und ethischen Verpflichtungen zu erfüllen und uns an die Werte zu halten, die uns prägen. Wir alle – Mitarbeiter, Führungskräfte und Vorstandsmitglieder – tragen die Verantwortung, den Verhaltenskodex zu verstehen und ihn beim täglichen Handeln umzusetzen.

Unser Verhaltenskodex bietet eine wesentliche Orientierung, doch er kann nicht jede Frage oder Herausforderung, die Ihnen begegnen könnte, im Voraus berücksichtigen. Deshalb möchte ich Sie ermutigen, die verfügbaren Ressourcen zu nutzen und sich bei Unklarheiten oder Bedenken zu melden.

Lassen Sie uns weiterhin gemeinsam daran arbeiten, die hohen Standards zu bewahren, die seit jeher Teil unserer Identität sind. Die Stärke von World Kinect liegt nicht nur in unseren Erfolgen, sondern darin, **wie** wir sie erreichen – gemeinsam, mit Integrität und einem klaren gemeinsamen Anliegen.

Vielen Dank für Ihr fortwährendes Engagement, verantwortungsvoll zu handeln, um unser Unternehmen jeden Tag mit Stolz zu erfüllen.

Herzlichen Dank,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ira Birns'.

Ira Birns

Chief Executive Officer World Kinect Corporation

Unser Kodex

Unsere Kollegen und unser Arbeitsplatz

Wir behandeln unsere Kollegen mit dem Respekt und der Würde, die sie verdienen. Wir arbeiten als Team zusammen, um Probleme zu lösen und die Arbeit richtig zu erledigen. Wir erkennen die einzigartigen Beiträge jedes Einzelnen an und arbeiten zusammen, um ein sicheres und angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeiter von World Kinect erfolgreich sein können.

Unser Engagement für Ethik und Compliance

Unsere Kunden und Lieferanten verdienen gleichermaßen unser Engagement, Dinge auf die richtige Weise zu tun. Sie erwarten von uns, dass wir unsere Versprechen einhalten und unserem Ruf bei allem, was wir tun, gerecht werden. Von uns wird erwartet, dass wir ein seriöses, ethisches Unternehmen sind, das die Gesetze, Vorschriften und anderen Verpflichtungen, die unser Geschäft regeln, beachtet. Sie vertrauen darauf, dass wir das Richtige tun, auch wenn niemand hinschaut.

Unsere Pflichten gegenüber dem Unternehmen und seinen Aktionären

World Kinect und diejenigen, die in unser Unternehmen investieren, verlassen sich auf unsere Loyalität und Transparenz. Ohne sie können sie keine fundierten Entscheidungen treffen und auch nicht darauf vertrauen, was wir sagen. Für sie müssen wir sicherstellen, dass unsere Unterlagen korrekt sind, unsere Praktiken solide sind, unsere Ressourcen geschützt sind und dem besten Interesse unseres Unternehmens oberste Priorität eingeräumt wird.

Unser Engagement für die Welt

Die Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, sind wichtige Stakeholder für unseren Erfolg. Sie ermöglichen es unserem Unternehmen, erfolgreich zu sein und unterstützen uns bei unseren globalen Aktivitäten. Es ist für uns von entscheidender Bedeutung, ihr Vertrauen zu bewahren, indem wir verantwortungsbewusst handeln, mit besonderer Sensibilität gegenüber lokalen Gesetzen und Gepflogenheiten. Wir geben ihnen etwas zurück, indem wir ihnen, falls angemessen, unsere Zeit und Ressourcen auf freiwilliger Basis zur Verfügung stellen.

Inhalt

1	Unser Kodex	5
1.1	Der Grund für den Kodex	6
1.2	Den Kodex befolgen	6
1.3	Mit gutem Beispiel vorangehen	7
1.4	Bedenken melden und Rat einholen	7
2	Unsere Kollegen und unser Arbeitsplatz	9
2.1	Professionell sein und Respekt zeigen	10
2.2	Gewährleisten der Sicherheit am Arbeitsplatz	12
3	Unser Engagement für Ethik und Compliance	14
3.1	Korruptionsfrei Geschäfte tätigen	15
3.2	Umgang mit Dritten	16
3.3	Austausch von Geschäftsgeschenken, Mahlzeiten und Bewirtung	17
3.4	Verhinderung von Geldwäsche	18
3.5	Fairer Wettbewerb	19
3.6	Einhaltung von Sanktionen und Handelsgesetzen	20
4	Unsere Pflichten gegenüber dem Unternehmen und seinen Aktionären	21
4.1	Führen korrekter Geschäftsbücher und -unterlagen	22
4.2	Unterlagen verwalten	22
4.3	Einhaltung von Vorladungen zu Audits und Untersuchungen	23
4.4	Vermeidung von Insiderhandel	24
4.5	Vermeidung von Interessenkonflikten	25
4.6	Schutz des Unternehmensvermögens	26
4.7	Gewährleistung des Datenschutzes	28
4.8	Verantwortungsvoller Umgang mit Technologie und sozialen Medien	30
4.9	Über unser Unternehmen sprechen	31
5	Unser Engagement für die Welt	32
5.1	Umweltschutz	33
5.3	Sich engagieren und etwas zurückgeben	34



1. Unser Kodex

Verhaltenskodex von World Kinect

1.1 Der Grund für den Kodex

Bei World Kinect verpflichten wir uns, das Richtige zu tun. Wir kommunizieren diese Verpflichtung gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern, Investoren und Gemeinschaften, indem wir bei allem, was wir tun, ehrlich und integer handeln. Wir beweisen auch unser Engagement für dieses Prinzip, indem wir uns an die im Kodex festgelegten Richtlinien halten.

Der Kodex ist ein Leitfaden, der praktische Ratschläge bietet, die uns helfen, fundierte, ethische Entscheidungen zu treffen. Es ist eines der wichtigsten Instrumente, die wir nutzen können, um unsere Verpflichtungen gegenüber unseren Stakeholdern zu erfüllen und unser Engagement für ethisches Verhalten gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern weltweit durchzusetzen. Im gesamten Kodex erfahren Sie mehr über die Ressourcen, die Ihnen zur Verfügung stehen, um Sie auf dem Laufenden zu halten. Wenn Sie dieses Dokument lesen, denken Sie darüber nach, wie Ihre Handlungen Ihnen – und World Kinect – helfen, die Erwartungen derjenigen zu erfüllen, die sich auf unser Geschäft verlassen. Wenn Sie Fragen dazu haben, wie Sie diese Erwartungen erfüllen können, können Sie sich an eine dieser Ressourcen wenden, um Hilfe zu erhalten.

1.2 Den Kodex befolgen

Alle Mitarbeiter von World Kinect auf allen Ebenen und an allen Standorten sowie alle leitenden Angestellten und Mitglieder des Vorstands (zusammen die „Mitarbeiter“) sind verpflichtet, den Kodex einzuhalten. Das bedeutet, dass keiner von uns von seinen Vorgaben ausgenommen ist, unabhängig von Titel oder Funktion. Jede Ausnahmeregelung für leitende Angestellte oder Direktoren in Bezug auf diesen Kodex darf nur vom Vorstand oder einem Ausschuss des Unternehmens genehmigt werden und wird unverzüglich offengelegt, wie es das Gesetz oder die Börsenverordnung vorschreiben. Da wir weltweit tätig sind, kann es vorkommen, dass lokale Gesetze oder Gebräuche mit dem Kodex in Konflikt stehen. Es ist wichtig, dass wir immer den strengeren Standard befolgen und niemals entgegen den im Kodex enthaltenen Richtlinien handeln, um den Bräuchen zu entsprechen.

Wenngleich der Kodex viele Situationen abdeckt, die Ihnen bei der Arbeit begegnen könnten, kann er nicht jede mögliche Situation am Arbeitsplatz berücksichtigen, die auftreten könnte. Ebenso können nicht alle unsere geltenden Richtlinien und Verfahren aufgeführt werden. Verwenden Sie ihn als Orientierungshilfe zu unseren ethischen Standards und an wen Sie Ihre Fragen oder Bedenken richten können. Für genauere Hilfe und Ratschläge sprechen Sie direkt mit einer der in diesem Kodex aufgeführten Ressourcen.



Einige der lokalen Gesetze in dem Land, in denen ich mich befinde, entsprechen nicht den Standards des Unternehmens. Was mache ich?

Sie sollten den jeweils strengeren Standard befolgen. Die Gesetze variieren von Land zu Land, und obwohl die Einhaltung dieser Gesetze notwendig ist, ist dies nicht immer ausreichend. Wir haben allgemeine Verhaltensstandards, die für unsere Mitarbeiter auf der ganzen Welt gelten. Wir sind bestrebt, diese Erwartungen zu übertreffen, nicht nur zu erfüllen. Wenn Sie glauben, dass es einen Konflikt hinsichtlich der lokalen Erwartungen in Bezug auf Rechtsfragen oder der lokalen Praktiken gibt, wenden Sie sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung, um das richtige Vorgehen für die Geschäftstätigkeit an diesem Standort zu bestimmen.

1.3 Mit gutem Beispiel vorangehen

Es wird von allen Mitarbeitern von World Kinect erwartet, dass sie offen kommunizieren, ethische Geschäftsentscheidungen treffen und zusammenarbeiten, um Probleme zu lösen. Wenn Sie allerdings ein Manager bei World Kinect sind, haben Sie zusätzliche Verantwortlichkeiten, die über diese Anforderungen hinausgehen. Als Führungskraft innerhalb des Unternehmens sollten Sie:

- als Vorbild fungieren, selbst wenn Sie glauben, dass niemand hinschaut
- Verantwortung für Ihre einzigartige Rolle bei der Schaffung und Aufrechterhaltung einer Kultur der Ethik, Qualität, Gesundheit, Sicherheit, Sicherheit und des Umweltschutzes übernehmen
- persönliche Einladungen zu Schulungen zu den im Kodex hervorgehobenen Themen annehmen und sicherstellen, dass andere Mitarbeiter dasselbe tun
- Ihre Teams in regelmäßige Gespräche über die Identifizierung, Behandlung und Minderung von Compliance-Risiken einbinden
- andere Mitarbeiter ermutigen, Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern, und mit ihren Meldungen und Fragen angemessen umgehen
- Maßnahmen ergreifen, um gemeldete Gefahren zu beseitigen, die medizinische Versorgung für gemeldete Verletzungen zu sichern und die Ursachen gemeldeter Vorfälle zu untersuchen und zu mindern

Denken Sie daran, dass die Entscheidungen, die Ihre direkt unterstellten Mitarbeiter treffen, Ihren Führungsstil widerspiegeln. Es liegt in Ihrer Verantwortung, ihnen zu helfen, das Richtige zu tun.

1.4 Bedenken melden und Rat einholen

Wenn wir uns nicht sicher sind, wie wir in einer bestimmten Situation vorgehen sollen, sind wir verpflichtet, uns zu Wort zu melden und um Hilfe zu bitten. Und wenn wir glauben, dass etwas nicht stimmt oder etwas sehen, das gegen den Kodex verstößt, müssen wir natürlich unsere Bedenken melden. Indem wir uns zu Wort melden, wenn wir Fragen haben oder wenn wir Zeuge von etwas werden, das möglicherweise unethisch oder illegal ist, helfen wir dem Unternehmen, seine starke Kultur der Integrität aufrechtzuerhalten.

Es ist nicht immer einfach, sich zu Wort zu melden, insbesondere wenn wir uns nicht ganz sicher sind. Beachten Sie, dass es in Ordnung ist, wenn Sie etwas melden und sich herausstellt, dass Sie sich geirrt haben. **Solange Ihre Meldung in gutem Glauben erfolgt, also ehrlich und ohne böswillige Absicht, haben Sie Ihre Meldepflicht erfüllt.** Die entsprechenden Ressourcen werden die Angelegenheit nachverfolgen, um festzustellen, ob tatsächlich ein Fehlverhalten aufgetreten ist.





Wenn Sie eine Frage haben oder einen potenziellen Verstoß gegen den Kodex, die World Kinect-Richtlinie oder das Gesetz melden möchten, können Sie sich an eine der folgenden Stellen wenden:

- Ihren Vorgesetzten oder Manager oder einen anderen Manager, dem Sie vertrauen
- Ihren designierten Human Resources Business Partner
- ein Mitglied der Rechts- und Compliance-Abteilung
- Internal Audit
- die Intranetseite von World Ethics oder eine E-Mail an worldethics@world-kinect.com
- die anonyme Compliance-Hotline von World Kinect

Sie können online Meldung erstatten und/oder eine lokale gebührenfreie Nummer finden unter **compliance.world-kinect.com**.

Wenn Sie in gutem Glauben eine Meldung machen, verpflichtet sich World Kinect, Sie vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen. Vergeltung ist jede negative Maßnahme, die gegen einen Mitarbeiter ergriffen wird, der eine Meldung gemacht hat. Dies kann eine ungerechtfertigte Kündigung, Herabstufung, Belästigung oder andere nachteilige Maßnahmen umfassen. Wenn Sie glauben, dass Sie oder ein Kollege Vergeltungsmaßnahmen für eine Meldung in gutem Glauben erfahren haben, wenden Sie sich sofort an eine der oben genannten Stellen.

Wir befolgen auch alle geltenden Whistleblower-Gesetze in Bezug auf Staatsaufträge und schützen Mitarbeiter, die ihre Bedenken in Bezug auf solche Verträge melden, unabhängig davon, ob Meldungen intern oder an externe Regierungsvertreter gemacht werden (wie beispielsweise für US-amerikanische Regierungsaufträge in 10 US-Code § 2409 beschrieben).



Frage

Mark wurde kürzlich als Computerprogrammierer für World Kinect eingestellt. Nach ein paar Wochen im Unternehmen bemerkt er, dass James, ein Kollege, häufig unangemessene Witze über rassistische Stereotypen macht. Andere Mitglieder der Abteilung lachen über die Witze und scheinen überhaupt nicht beleidigt zu sein, aber Mark fühlt sich aufgrund der Witze unwohl. Da er neu im Unternehmen ist, ist er sich nicht sicher, ob er etwas sagen sollte. Schließlich ist James sehr beliebt und seit einigen Jahren im Unternehmen. Mark macht sich Sorgen, dass er sich innerhalb der Abteilung Feinde machen wird, wenn er sich zu Wort meldet. Was sollte er tun?



Antwort

Mark sollte mit seinem Vorgesetzten über James Verhalten sprechen. Herabwürdigende oder diskriminierende Witze und ähnliches Verhalten haben keinen Platz in unserem Unternehmen. Als Mitarbeiter von World Kinect sind wir alle verpflichtet, potenzielle Verstöße gegen den Kodex zu melden. Aufgrund unserer strengen Richtlinie gegen Vergeltungsmaßnahmen kann Mark sicher sein, dass er keine negativen Folgen durch eine Meldung in gutem Glauben hat.



2. Unsere Kollegen und unser Arbeitsplatz

Verhaltenskodex von World Kinect

2.1 Professionell sein und Respekt zeigen

Als florierendes globales Unternehmen zieht World Kinect eine breite Palette von Talenten an, die unsere Unternehmenskultur bereichern und unseren gemeinsamen Erfolg vorantreiben. Dadurch entsteht eine Mischung aus einzigartigen Hintergründen, Erfahrungen, Kulturen und Überzeugungen, die uns helfen, jeden Tag innovativ zu sein und uns zu verbessern.

Sowohl Professionalität als auch gegenseitiger Respekt sind für die Schaffung eines produktiven Arbeitsplatzes unerlässlich, der es uns ermöglicht, unsere Leidenschaft und unseren Enthusiasmus aufrechtzuerhalten. Bei World Kinect fördern wir ein Umfeld der Inklusion und des Respekts, indem wir beschäftigungsbezogene Entscheidungen nur auf der Grundlage von Qualifikationen und Verdiensten treffen.



Als wichtiger Bestandteil unserer Kultur des Respekts verbietet World Kinect strengstens jede Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von:

- Geschlecht
- Alter
- Ethnizität
- Hautfarbe
- Religion
- sexueller Orientierung
- Geschlechtsidentität
- psychischer oder körperlicher Behinderung
- Vorfahren
- Schwangerschaft
- nationaler Herkunft
- Militär- oder Veteranenstatus
- jedem anderen gesetzlich geschützten Status

Bei World Kinect sind Diskriminierung und Belästigung strengstens untersagt.

Belästigung hat viele Formen, und sie kann für verschiedene Menschen anders aussehen und sich anders anfühlen. Im Allgemeinen betrachtet das Unternehmen sie als jede Handlung, die ein einschüchterndes, erniedrigendes oder beleidigendes Arbeitsumfeld für einen Mitarbeiter schafft. Belästigung kann verbal, visuell oder sogar physisch sein. Dazu können beleidigende Witze, Verunglimpfungen, Kommentare oder Bilder gehören. Im Falle von sexueller Belästigung umfassen belästigende Handlungen unerwünschte Annäherungsversuche, unerwünschte Berührungen, sexuell anzügliche Witze oder Kommentare, unangemessene Kommentare über das Aussehen einer Person oder offene Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten. **Unabhängig davon, welche Form sie annimmt, ist Belästigung sowohl illegal als auch unethisch.**

Verfahren zur Meldung von Diskriminierung oder Belästigung

World Kinect nimmt Vorwürfe wegen Diskriminierung und Belästigung sehr ernst. Falls Sie glauben, rechtswidrige Diskriminierung oder Belästigung beobachtet oder erlebt zu haben, müssen Sie dies einem Vorgesetzten, Manager, HR-Geschäftspartner oder der Compliance-Hotline melden. World Kinect kann nichts unternehmen, um Diskriminierung oder Belästigung Einhalt zu gebieten, wenn Sie dies nicht melden. **Denken Sie daran, dass niemals Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie ergriffen werden, wenn Sie wegen Diskriminierung oder Belästigung in gutem Glauben eine Beschwerde einreichen.**



Frage

Sally arbeitet seit langer Zeit mit ihrem direkten Vorgesetzten Matthew zusammen. Vor kurzem begann Matthew jedoch, ihr Komplimente zu ihrem Aussehen zu machen und sie zu fragen, ob sie mit ihm ausgehen möchte. Sie sagte Matthew, dass sie nicht interessiert sei, aber er gibt weiterhin diese Kommentare ab. Dies ist Sally so unangenehm, dass sie jetzt Angst hat, zur Arbeit zu kommen. Wie sollte sie mit der Situation umgehen?



Antwort

Sally sollte das Problem sofort ihrem HR-Geschäftspartner melden. Bei World Kinect sind wir bemüht, ein respektvolles, positives Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Belästigung und Diskriminierung ist. Unerwünschte sexuelle Annäherungen werden nicht toleriert.

Einhaltung des Arbeitsrechts

Unsere wichtigste Ressource sind unsere Mitarbeiter. Sämtliche Tätigkeiten im Rahmen der Beschäftigung müssen allen anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen entsprechen, einschließlich derjenigen, die Arbeitsstunden, Vergütung, Chancengleichheit, Menschenrechte und Arbeitsbedingungen betreffen. Im Abschnitt „Wahrung der Menschenrechte“ dieses Kodex erfahren Sie mehr über die Verpflichtung des Unternehmens in Bezug auf die Menschenrechte.



2.2 Gewährleistung der Sicherheit am Arbeitsplatz

Bei World Kinect ist nichts wichtiger als die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, unserer Umgebung und unserer Gemeinschaften. Deshalb befolgen wir sorgfältig

alle Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien zu Gesundheit und Sicherheit, die entwickelt wurden, um unseren Arbeitsplatz sicher und geschützt zu halten.

Physische Sicherheit

Die Aufrechterhaltung der Sicherheit an unserem Arbeitsplatz bedeutet auch, dass wir niemals gewalttätige Handlungen oder Androhungen von Gewalt tolerieren. Gewalt ist ein einschüchterndes, aggressives oder anderweitig gefährliches Verhalten, einschließlich Schieben, Schubsen, Schlagen und sogar Rangeln. Wenn Sie eine Situation beobachten, die Gewalt am Arbeitsplatz oder eine Androhung von Gewalt beinhalten könnte, melden Sie dies je nach Sachlage unverzüglich den Strafverfolgungsbehörden, Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Human Resources Business Partner oder den anderen im Kodex aufgeführten Ansprechpartnern. Weitere Informationen zu unseren Sicherheitsstandards entnehmen Sie bitte der World Kinect **Richtlinie zur physischen Sicherheit**.

Im Rahmen unseres Engagements für einen sicheren Arbeitsplatz verpflichtet sich World Kinect, keine gefährlichen Waffen am Arbeitsplatz zuzulassen.

Drogen- und Alkoholmissbrauch

Die Arbeit unter dem Einfluss von Drogen oder Alkohol kann unsere Leistung beeinträchtigen. Diese Substanzen können dazu führen, dass Sie Fehler machen und die Gesundheit und Sicherheit Ihrer Mitmenschen gefährden. Das bedeutet, dass Sie unter keinen Umständen unter dem Einfluss von Alkohol, illegalen Drogen oder kontrollierten Substanzen, die für nicht medizinische Zwecke verwendet werden, zur Arbeit erscheinen dürfen. Sie dürfen auch keine illegalen oder kontrollierten Substanzen auf dem Gelände von World Kinect oder während der Arbeitszeit vertreiben, besitzen, konsumieren, verwenden oder verkaufen und dürfen auf dem Firmengelände nur während genehmigter besonderer Veranstaltungen und auf verantwortungsvolle Weise Alkohol konsumieren. Denken Sie daran, dass selbst bestimmte verschreibungspflichtige Medikamente gefährlich sein können – insbesondere, wenn wir schwere Maschinen, Fahrzeuge oder andere Ausrüstung bedienen.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der World Kinect Richtlinie „**Keine Waffen am Arbeitsplatz**“.



Zusammenarbeit mit Auftragnehmern und anderen Dritten

Um unsere Sicherheitsstandards einzuhalten und unseren Ruf für Integrität zu wahren, ist es wichtig, bei der Auswahl von Dritten, die in unserem Namen handeln, vorsichtig zu sein. Wenn Sie für die Beschaffung von Auftragnehmern, Lieferanten, Vertretern und anderen Dritten verantwortlich sind, wird von Ihnen erwartet, dass Sie eine angemessene Due Diligence durchführen und die entsprechenden Unternehmensrichtlinien befolgen, wenn Sie sie einstellen. Alle Dritten, unabhängig von der Arbeit, die sie für unser Unternehmen leisten, sollten unsere Standards befolgen, um das Richtige zu tun – einschließlich des sicheren und respektvollen Handelns am Arbeitsplatz. Wie im

Abschnitt „Korruptionsfrei Geschäfte tätigen“ des Kodex weiter erläutert, dürfen wir keine Dritten einstellen, die unsere Werte in Bezug auf gesetzestreu und ethisches Verhalten nicht teilen. Umwelt, Gesundheit und Sicherheit sind für uns ein wichtiges Anliegen. Weitere Informationen hierzu finden Sie im Abschnitt „Umweltschutz“ des Kodex.

Weitere Informationen darüber, was wir von Drittanbietern erwarten, entnehmen Sie bitte dem World Kinect Verhaltenskodex für Geschäftspartner.



Frage

David's Kollegin Camila geht manchmal zum Mittagessen und riecht bei ihrer Rückkehr nach Alkohol. David ist besorgt, weil beide täglich mit schweren Maschinen arbeiten. Camilas Urteilsvermögen scheint nicht beeinträchtigt zu sein, daher weiß David nicht, ob es eine große Sache ist. Sollte er das Problem melden?



Antwort

Ja, David muss dies melden. Obwohl es nicht immer wie eine große Sache erscheint, könnte die Arbeit unter dem Einfluss von Alkohol Camilas Sicherheit und die Sicherheit der Menschen um sie herum beeinträchtigen. David sollte seine Bedenken seinem Vorgesetzten mitteilen, damit die Situation behandelt werden kann.





3. Unser Engagement für Ethik und Compliance

Verhaltenskodex von World Kinect

3.1 Korruptionsfrei Geschäfte tätigen

Wann immer wir mit unseren Kunden und Geschäftspartnern zusammenarbeiten, müssen wir dies ehrlich, respektvoll und objektiv tun. Wir versuchen niemals, durch unehrliche, irreführende oder korrupte Handlungen, wie Bestechung, Schmiergelder oder andere unzulässige Zahlungen, einen unfairen oder unzulässigen Vorteil zu erlangen – noch erlauben wir anderen, dies in unserem Namen zu tun. Bei Bestechung kann es sich um alles von Wert handeln. Dabei kann es sich um Geld, Geschenke, Gefälligkeiten oder Angebote aufwendiger Bewirtung handeln. Kurz gesagt, jedes Angebot, Versprechen, jede Genehmigung oder Zahlung von Wertgegenständen, die gemacht werden, um die Handlungen oder Entscheidungen eines Kunden, Geschäftspartners oder Staatsbediensteten unangemessen zu beeinflussen, Aufträge zu erhalten oder beizubehalten oder irgendeine Art von unzulässigem Vorteil zu erlangen, ist eine Bestechung.

Von uns wird erwartet, dass wir uns an Gesetze und Vorschriften halten, die diese Art von Verhalten verbieten, einschließlich des U.S. Foreign Corrupt Practices Act („FCPA“) und des U.K. Bribery Act. Diese Gesetze machen es für World Kinect und Dritte, die uns vertreten, illegal, Staatsbedienstete, Kunden, Lieferanten und andere Parteien, mit denen wir Geschäfte tätigen, zu bestechen. Zu den Staatsbediensteten gehören Mitarbeiter von Bundes-, Landes- oder Kommunalregierungen, politische

Kandidaten und Mitarbeiter von Unternehmen in staatlichem Eigentum oder unter staatlicher Kontrolle.

Wichtig ist, dass unsere Richtlinie zwar den Fokus des FCPA auf Staatsbedienstete legt, aber alle Formen der Bestechung verbietet, einschließlich Bestechung im privaten oder kommerziellen Sektor. Letztendlich verstößt Bestechung gegen die Richtlinie von World Kinect, unabhängig davon, ob der Empfänger ein Regierungsmitarbeiter oder ein Mitarbeiter einer privaten kommerziellen Organisation ist.

Die Konsequenzen eines Verstoßes gegen Antikorruptionsgesetze können sowohl für die beteiligten Personen als auch für World Kinect erheblich sein, einschließlich der Aussetzung des Unternehmens gegenüber erheblichen Bußgeldern und Strafen sowie strafrechtlicher Verfolgung für Einzelpersonen.

Wenn Sie Fragen zu Antikorruptionsgesetzen haben oder wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein Geschenk, eine Zahlung oder etwas anderes von Wert als Bestechung angesehen werden könnte, wenden Sie sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung, um Unterstützung zu erhalten.



Warnsignale: Korruption und Bestechung

Wenn Sie überlegen, ob eine Zahlung eine Bestechung ist oder zu sein scheint, achten Sie auf Warnsignale wie:

- eine Aufforderung, eine Zahlung in bar oder an eine andere Person oder Partei zu leisten, die nicht mit der Transaktion in Verbindung steht
- große, unerklärliche Ausgaben in einer Reise- und Bewirtungskostenabrechnung
- einen Agenten, der eine ungewöhnlich hohe Provision für eine Transaktion verlangt
- Vertreter oder Verkäufer, die sagen, dass sie direkt mit einem Staatsbediensteten zusammenarbeiten, um unserem Unternehmen einen Vertrag zu verschaffen
- eine Anfrage von einem Kunden oder Lieferanten nach einer bestimmten Art von Geschenk oder Bewirtung

Denken Sie daran, dass geschäftliche Gefälligkeiten, die Staatsbediensteten gewährt werden, strengeren Standards unterliegen. Geschenke und Bewirtungen, die zwischen privaten Geschäftspartnern akzeptabel sein können, dürfen Staatsbediensteten nicht gewährt werden. Sehen Sie sich den Abschnitt „Korruptionsfrei Geschäfte tätigen“ des Kodex an und lesen Sie die **World Kinect Anti-Korruptions-Richtlinie** für weitere Informationen.

3.2 Umgang mit Dritten

Die Maßnahmen, die Dritte ergreifen, während sie im Auftrag von World Kinect arbeiten, können das Unternehmen auch dem Risiko von Verstößen gegen die Korruptionsbekämpfung aussetzen. Dies gilt unabhängig davon, ob wir von unzulässigen Zahlungen dieser Personen wissen bzw. nicht wissen oder diese autorisieren bzw. nicht autorisieren. Aus diesem Grund müssen wir alle angemessenen Vorkehrungen treffen, um sicherzustellen, dass Dritte, die für uns handeln, unseren Kodex, unsere Richtlinien und das Gesetz kennen und befolgen.

Bevor wir externen Vertretern gestatten, in unserem Namen zu arbeiten, müssen wir zunächst sicherstellen, dass wir die in der Antikorruptionsrichtlinie beschriebenen Verfahren befolgt haben. Wenn Sie Fragen zum Umgang mit Dritten haben oder Warnsignale bei Ihrem Umgang mit Vertretern von World Kinect beobachtet haben, wenden Sie sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung.

Korruption und Bestechung sind schwerwiegende und oft komplexe Probleme. Weitere Informationen und Vorgaben entnehmen Sie bitte der World Kinect [Antikorruptionsrichtlinie](#) und dem [Verhaltenskodex für Geschäftspartner](#).



Was ist eine indirekte Zahlung?

Eine indirekte Zahlung ist eine Bestechung (Bargeld, Reise, Unterkunft, großzügige Geschenke oder Bewirtung oder die Zahlung eines überhöhten Preises), die über einen Dritten gezahlt wird. Wir können niemanden dazu benutzen, das zu tun, was wir nicht selbst tun können. Daher müssen wir sicherstellen, dass alle Dritten, die in unserem Namen arbeiten, unsere ethischen Standards erfüllen und jederzeit ordnungsgemäß handeln.

Es ist auch ein Verstoß gegen die Antikorruptionsgesetze, Anzeichen zu ignorieren, dass ein Dritter unzulässige Zahlungen leistet, oder Schritte zu vermeiden, um herauszufinden, dass solche Zahlungen geleistet werden. Seien Sie also vorsichtig, wenn Sie Zahlungen leisten, und wenden Sie sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung, wenn Sie Fragen haben.

3.3 Austausch von Geschäftsgeschenken, Mahlzeiten und Bewirtung

Die Art und Weise, wie wir mit anderen interagieren, prägt die Ausrichtung unseres Geschäfts, und die Aufrechterhaltung positiver Beziehungen ist entscheidend für unseren anhaltenden Erfolg. Im Zusammenhang mit der Förderung von Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden und Lieferanten kann es angemessen sein, bestimmte geschäftliche Aufmerksamkeiten anzubieten oder zu erhalten. Anderen angemessene Mahlzeiten und Bewirtung zukommen zu lassen und symbolische Geschenke auszutauschen, ist ein häufiger Bestandteil des Geschäfts. Es ist jedoch wichtig, dass Geschenke und Bewirtung immer von angemessenem Wert sind und niemals mit der Absicht gewährt werden, den Empfänger zu veranlassen, seine Position zu missbrauchen.

Je höher der Wert oder die Häufigkeit des Geschenks oder der Bewirtung, desto wahrscheinlicher ist es, dass dies als Interessenkonflikt oder in einigen Fällen als Bestechung ausgelegt wird. Damit Bewirtung angemessen ist, muss sie den üblichen Geschäftspraktiken entsprechen und darf niemals übermäßig oder aufwendig sein. Sie muss auch im gewöhnlichen Geschäftsverlauf auftauchen und in einer ordnungsgemäßen Umgebung und in der Regel nicht auf Verlangen eines Kunden oder Lieferanten erfolgen.

Spezifische Beschränkungen und Richtlinien in Bezug auf Geschenke und Bewirtung, einschließlich besonderer Überlegungen und Richtlinien für den Umgang mit Staatsbediensteten, sind in der World Kinect **Antikorruptionsrichtlinie** und der **Globalen Richtlinie für Reisen und Unterhaltung** enthalten. Wenn Sie Fragen dazu haben, ob eine bestimmte geschäftliche Zuwendung angemessen ist oder nicht, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder der Rechts- und Compliance-Abteilung.

Schließlich sollten Sie vor der Annahme von Geschenken oder Bewirtungsangeboten, die Sie gemäß den Unternehmensrichtlinien nicht anbieten dürfen, zunächst die Genehmigung Ihres Vorgesetzten einholen. Wenn Ihnen ein Geschenk oder eine Bewirtung angeboten wurde oder Sie dies(e) erhalten haben und diese Ihre Geschäftsentscheidungen beeinflussen oder andere dazu veranlassen könnte, eine Einflussnahme zu vermuten, sollten Sie sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung wenden.



3.4 Verhinderung von Geldwäsche

Unsere Verpflichtung, das Richtige zu tun, erfordert auch, dass wir auf mögliche Geldwäscheaktivitäten achten. Geldwäsche ist das Verfahren, mit dem eine natürliche oder juristische Person versucht, illegale Gelder zu verbergen oder diese Gelder als legal erscheinen zu lassen. Wir können mögliche Geldwäschesysteme anhand bestimmter Warnsignale identifizieren, wie z. B.:

- ungewöhnliche Zahlungen, einschließlich Barzahlungen oder Transaktionen, die anderweitig verdächtig erscheinen
- ungewöhnliche Geheimhaltung über die Transaktion oder die Identität der Kontoinhaber
- Zahlungen, die auf Privatkonten statt auf Geschäftskonten eingezahlt werden
- ungewöhnliche Übertragungen in oder aus Ländern oder von verschiedenen Unternehmen, die nicht mit einer Transaktion in Verbindung stehen

Wenn Sie eines dieser Warnsignale bemerken, sollten Sie die Situation unverzüglich der Rechts- und Compliance-Abteilung melden.



Frage

Eduardo richtet Zahlungsvereinbarungen mit einem neuen Anbieter ein. Der Kunde bittet ihn, die Zahlung auf ein Konto im Namen eines anderen Unternehmens zu überweisen, und Eduardo bemerkt, dass sich das Konto in einem anderen Land befindet. Er möchte das Geschäft abschließen, aber etwas scheint nicht in Ordnung zu sein. Was sollte Eduardo tun?



Antwort

Eduardo sollte mit der Rechts- und Compliance-Abteilung sprechen. Diese Zahlungsvereinbarungen können Anzeichen von Geldwäsche sein, die sowohl gegen das Gesetz als auch gegen den Kodex verstößt. Wenn Sie jemals Bedenken bezüglich Zahlungen haben, sind Sie dazu angehalten, sich zu Wort zu melden und Fragen zu stellen.

3.5 Fairer Wettbewerb

Wir sollten Geschäfte nur durch die Qualität unserer Mitarbeiter und unserer Arbeit gewinnen, nicht durch Täuschung oder illegale Praktiken und immer in Übereinstimmung mit den Kartell- und Wettbewerbsgesetzen an den Standorten, an denen wir tätig sind. Ganz gleich, ob wir mit unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern oder sogar unseren Wettbewerbern zu tun haben, wir tun dies immer fair, ethisch und ehrlich. Wir vermeiden falsche oder irreführende Aussagen über unser Unternehmen oder unsere Wettbewerber. Und wenn wir Geräte, Materialien und Dienstleistungen von anderen kaufen, wählen wir Geschäftspartner auf der Grundlage von Verdiensten aus, niemals auf der Grundlage von rechtswidriger Diskriminierung oder Voreingenommenheit.

Wie im World Kinect Handbuch zur Kartellrechts-Compliance näher erläutert, verbieten uns Kartell- und andere Wettbewerbsgesetze, Vereinbarungen mit unseren Wettbewerbern oder Geschäftspartnern zu treffen, die den Wettbewerb einschränken, wie z. B. illegale Preisabsprachen oder Aufteilung von Märkten oder Kunden oder Verhaltensweisen, die auf das Erreichen oder Aufrechterhalten eines Monopols abzielen. Es spielt keine Rolle, ob eine Vereinbarung zwischen Wettbewerbern mündlich oder schriftlich, formell oder informell ist oder ob sie letztendlich durchgeführt wird. Wenn die Absicht besteht, den

Wettbewerb einzuschränken, ist wahrscheinlich ein Verstoß aufgetreten. Ebenso könnten andere Aktivitäten potenziell zu kartell- oder wettbewerbsrechtlichen Problemen führen.

Wenn ein Wettbewerber oder Geschäftspartner von World Kinect versucht, diese oder andere wettbewerbswidrige Themen mit Ihnen zu besprechen, stellen Sie klar, dass Sie sich nicht daran beteiligen. Melden Sie die Interaktion dann unverzüglich der Rechts- und Compliance-Abteilung. Achten Sie besonders darauf, keine sensiblen kommerziellen Informationen an Wettbewerber weiterzugeben, wenn Sie an Branchenkonzferenzen oder Messen teilnehmen. Wenn Sie sich in ein Gespräch mit einem Wettbewerber verwickelt fühlen, das sich auf die Weitergabe von Geschäftsinformationen bezieht, ist es am besten, sich zu entfernen oder das Gespräch sofort zu beenden. Kartell- und andere Wettbewerbsgesetze sind komplex und variieren stark je nach Standort und Situation. Sie sollten immer die Rechts- und Compliance-Abteilung konsultieren, wenn eine Situation auftritt, die diese Gesetze betrifft.

Weitere Informationen finden Sie im World Kinect Handbuch zur Kartellrechts-Compliance.



Kartellrechts- und verbotene Gespräche

Bestimmte wettbewerbsrelevante Themen führen zu unzulässigen Vereinbarungen oder dem Anschein solcher. Selbst ein ungezwungenes Gespräch könnte von anderen als Vereinbarung oder Partnerschaftsangebot angesehen werden. Daher dürfen wir niemals die folgenden Themen mit Wettbewerbern von World Kinect besprechen:

- Preise, die unseren Kunden angeboten werden
- Aufteilung oder Zuweisung von Märkten oder Kunden
- Boykott bestimmter Lieferanten oder Kunden
- Manipulation eines Ausschreibungsprozesses
- Rekrutierungspläne oder -strategien oder Gehaltsniveaus von Mitarbeitern

3.6 Einhaltung von Sanktionen und Handelsgesetzen

Als globales Unternehmen mit Kunden und Betrieben auf der ganzen Welt unterliegt World Kinect den Gesetzen, die den internationalen Handel regeln. Wir alle sind dafür verantwortlich, die geltenden Handelsgesetze und -vorschriften zu kennen und zu verstehen. Die Nichteinhaltung dieser globalen Handelsgesetze und -vorschriften kann unser Geschäft stark schädigen und das Unternehmen und unsere Mitarbeiter strafrechtlichen Anklagen aussetzen.

Globale Handelsgesetze und -vorschriften unterwerfen bestimmte Länder und Einzelpersonen Wirtschaftssanktionen oder Embargos. Diese Vorschriften können unsere Geschäfte mit bestimmten Ländern, Personen oder Organisationen aus diesen Ländern einschränken oder vollständig verbieten. Sie sollten immer Rat einholen, bevor Sie Geschäfte mit einem Land oder einer Person tätigen, wenn Sanktionsgesetze oder -vorschriften gelten könnten. Sanktionsgesetze und -vorschriften ändern sich häufig, daher sollten Sie sich über sich ändernde Regeln auf dem Laufenden halten und sich bei Zweifeln oder Fragen von der Rechts- und Compliance-Abteilung beraten lassen.

Wir sind auch verpflichtet, die Anti-Boykott-Gesetze der Vereinigten Staaten zu befolgen, die es uns verbieten, mit von internationalen Handelsembargos oder Sanktionen betroffenen Ländern zusammenzuarbeiten, die von anderen Ländern verhängt wurden, aber nicht von den Vereinigten

Staaten unterstützt werden. Aufforderungen zur Teilnahme an einem illegalen Boykott können schriftlich oder mündlich erfolgen und manchmal schwierig zu identifizieren sein.

Exporte umfassen eine physische Lieferung von Produkten oder Technologien sowie die immaterielle Kommunikation kontrollierter Daten, wie z. B. per E-Mail, Dateiübertragungen oder in mündlichen Gesprächen. Jedes Produkt oder jede Technologie, das/die physisch geliefert wird, gilt als Einfuhr in das Empfängerland. Einfuhraktivitäten unterliegen lokalen Zollgesetzen, und es gibt oft bestimmte Zölle und Steuern, die wir zahlen müssen. Möglicherweise müssen wir auch bestimmte Einreichungen bei den lokalen Zollbehörden vornehmen.

Wenn Sie Fragen oder Bedenken zu Handelsgesetzen haben oder Hilfe benötigen, um herauszufinden, ob eine Person, ein Unternehmen oder ein Land Handelsanktionen unterliegt, wenden Sie sich an das World Ethics and Compliance Team.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Intranetseite „World Ethics“ und den World Kinect Richtlinien zum Handelsrecht.



Wichtige Erkenntnisse

- Handelsgesetze und -vorschriften sind ein komplizierter Bereich. Wenn Sie also Zweifel haben, fragen Sie das World Ethics & Compliance Team, bevor Sie handeln.
- Stellen Sie sicher, dass Sie über die erforderlichen Genehmigungen verfügen, bevor Sie Kraftstoffprodukte, Waren oder Technologien über nationale Grenzen hinweg exportieren oder importieren.
- Sie sind dazu verpflichtet, Ihre Kunden und Lieferanten zu kennen und zu wissen, wie sie das Kraftstoffprodukt, die Waren oder Dienstleistungen, die Sie ihnen liefern, verwenden werden.
- Handelsgesetze und -vorschriften ändern sich regelmäßig. Halten Sie sich über die sich ändernden Regeln auf dem Laufenden und besuchen Sie die Intranetseite von World Ethics für weitere Anleitungen.



4. Unsere Pflichten gegenüber dem Unternehmen und seinen Aktionären

Verhaltenskodex von World Kinect

4.1 Führen korrekter Geschäftsbücher und -unterlagen

Die Integrität unserer Geschäftsunterlagen ist für unsere Investoren und unser Unternehmen als Ganzes wichtig. Unabhängig von unserer Arbeit bei World Kinect erstellen alle von uns Unterlagen jeglicher Art – Stempelkarten, Rechnungen, Inventar, Reise- und Geschäftsausgabenberichte – und diese Unterlagen sollten immer vollständig und korrekt sein. Wenn unsere Bücher und Unterlagen auf klare und ehrliche Weise die Wahrheit widerspiegeln, sind wir in der Lage, unsere Geschäftsleistung genau zu bewerten und fundierte und solide Pläne für die Zukunft unseres Unternehmens zu erstellen. Dies ermöglicht es uns auch, unserer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, unseren Investoren durch genaue Offenlegungen ein klares Bild des Zustands unserer Geschäftstätigkeit zu vermitteln.

Beim Erstellen von Geschäftsunterlagen müssen Sie immer alle erforderlichen Informationen angeben. Befolgen Sie unbedingt unsere internen Kontrollverfahren, wie z. B. die Bereitstellung von Quittungen oder Begleitdokumenten. Erstellen Sie niemals „schwarze“ Konten und führen Sie keine falschen oder unvollständigen Unterlagen. Wenn Sie einen Eintrag sehen oder ein Muster bemerken, das nicht ganz richtig erscheint, oder wenn Sie betrügerische Aktivitäten vermuten oder wenn Sie sich unter Druck gesetzt fühlen, im Widerspruch zu den Unternehmensrichtlinien Dokumente zu erstellen, zu ändern, zu verbergen oder zu vernichten, melden Sie Ihre Bedenken unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, Internal Audit oder der Rechtsabteilung.

4.2 Verwaltung von Unterlagen

Unsere Geschäftsunterlagen haben eine Lebensdauer. Wir sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass unsere Geschäftsunterlagen auf jedem Medium ordnungsgemäß erstellt, verwaltet und entsorgt werden. Ein effektives, effizientes Aufzeichnungsmanagementprogramm ermöglicht es uns, unsere Geschäftsanforderungen zu erfüllen und alle gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen einzuhalten. Wir müssen alle Unterlagen gemäß unseren Richtlinien und Verfahren zur Verwaltung von Unterlagen aufbewahren, die vorschreiben, wie wir unsere schriftlichen und elektronischen Unterlagen ordnungsgemäß aufbewahren, speichern und entsorgen.

Gelegentlich können Sie angewiesen werden, Unterlagen gemäß einer von der Rechtsabteilung herausgegebenen rechtlichen Sperrfrist aufzubewahren.

Wir müssen alle rechtlichen Anweisungen zur Aufbewahrung im Sinne von Sperrfristen unverzüglich befolgen. Diese Unterlagen sind mit einer tatsächlichen oder anhängigen Klage, Prüfung oder Untersuchung verbunden, an der unser Unternehmen beteiligt ist. Unterlagen, die einer gesetzlichen Sperrfrist unterliegen, müssen aufbewahrt werden, bis die Sperrung aufgehoben wird – auch wenn unser Aufbewahrungsplan angibt, dass sie vernichtet werden sollten. **Verbergen, ändern oder entsorgen Sie niemals Unterlagen, die von einer gesetzlichen Sperrfrist betroffen sind.**

Weitere Informationen finden Sie in der World Kinect [Richtlinie zur Unterlagenverwaltung](#).

4.3 Einhaltung von Prüfungen, Vorladungen und Untersuchungen

Von uns wird erwartet, dass wir umfassend mit internen und externen Prüfern, externen Vorladungen sowie Ermittlern von Regierungen und Behörden kooperieren und umgehend darauf reagieren. Das bedeutet, dass wir diesen Parteien wahrheitsgemäße und genaue Informationen auf zeitgerechte Weise zur Verfügung stellen müssen. Versuchen Sie niemals, Dokumente zu verbergen oder zu ändern oder eine Untersuchung zu behindern – selbst wenn Sie glauben, dass World Kinect davon profitieren würde. Wir dürfen weder versuchen, einen Prüfer oder Ermittler unangemessen zu beeinflussen, noch dürfen wir andere dazu ermutigen.

Um die angemessene Reaktion auf Anträge oder Anfragen im Zusammenhang mit einer Untersuchung durch eine Regierung oder Behörde zu gewährleisten, sollten Sie unverzüglich die Rechtsabteilung um Rat bitten. Wenn Sie Fragen dazu haben, ob eine Anfrage von einem Prüfer angemessen ist, oder wenn Sie glauben, dass jemand gegenüber einem Prüfer oder Ermittler eine irreführende, unvollständige oder falsche Aussage gemacht hat, wenden Sie sich unverzüglich an Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung.



Frage

Cheryl arbeitet in der Buchhaltung und wurde darüber informiert, dass mehrere Dokumente in ihrem Besitz aufgrund einer anhängigen behördlichen Untersuchung einer rechtlichen Sperrfrist unterliegen. Sie weiß, dass eine dieser Unterlagen etwas ungenau ist und plant, sie zu bearbeiten, um sie wahrheitsgemäßer zu machen und unser Unternehmen besser aussehen zu lassen. Darf sie?



Antwort

Nein. Cheryl kann keine Dokumente ändern, die einer gesetzlichen Sperrfrist unterliegen, ohne zuvor die Genehmigung der Rechtsabteilung erhalten zu haben. Wenn sie der Meinung ist, dass diese Unterlagen kein genaues Bild der Finanzen unseres Unternehmens vermitteln, sollte sie sich sofort an die Rechtsabteilung wenden.



4.4 Vermeidung von Insiderhandel

Wir können Dinge über unser Unternehmen, seine Kunden oder Geschäftspartner erfahren, die als wesentliche, nicht öffentliche Informationen gelten, die auch als „Insiderinformationen“ bezeichnet werden. Wenn wir auf diese Art von Informationen stoßen, müssen wir sicherstellen, dass wir ihre Vertraulichkeit wahren und sie nur für legitime Geschäftszwecke verwenden. Die unangemessene Verwendung von Insiderinformationen stellt einen Verstoß gegen die Bundeswertpapiergesetze dar und ist gemäß der Richtlinie zum Wertpapierhandel von World Kinect verboten.

Wir dürfen keine Investitionsentscheidungen auf der Grundlage von Insiderinformationen des Unternehmens oder Dritter treffen – unabhängig davon, wie wir Zugang zu diesen erhalten. Dazu gehören Entscheidungen über

den Kauf, Verkauf oder das Halten von Aktien, Optionen, Schuldverschreibungen oder anderen Wertpapieren. Es ist uns auch untersagt, diese Informationen an Freunde, Familienmitglieder oder Kollegen weiterzugeben, die diese Informationen nicht kennen müssen (eine Maßnahme, die als Tipping bezeichnet wird). **Solche Informationen zum persönlichen finanziellen Vorteil zu verwenden oder anderen, die dies tun könnten, Tipps zu geben, ist nicht nur unethisch, sondern auch illegal.** Selbst wenn Sie aus Gründen handeln, die nichts mit Ihren Insiderinformationen zu tun haben, können Sie für Insiderhandel haftbar gemacht werden. Wenn Sie Fragen oder Bedenken dazu haben, ob Sie über Insiderinformationen verfügen oder wie Sie mit solchen Informationen umgehen, holen Sie sich Rat von der Rechts- und Compliance-Abteilung, bevor Sie Maßnahmen ergreifen.



Wie sehen Insiderinformationen aus?

Zu Insiderinformationen gehören häufig:

- Prognosen für zukünftige Gewinne oder Verluste
- Finanz- oder Betriebsergebnisse
- Neuigkeiten über eine bevorstehende oder geplante Übernahme
- Nachrichten über einen bedeutenden Verkauf von Vermögenswerten
- Erklärung eines Aktiensplits oder Angebot zusätzlicher Wertpapiere
- Änderungen in der Geschäftsleitung
- bedeutende neue Produkte oder Entdeckungen

Insiderhandel ist ein ernstzunehmendes Thema. Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie zum [Wertpapierhandel von World Kinect](#).



Frage

Mary hat versehentlich die nicht veröffentlichten Finanzberichte dieses Quartals eingesehen und erfahren, dass das Unternehmen sehr gut abschneidet. Da sie weiß, dass der Aktienkurs des Unternehmens wahrscheinlich dadurch steigen wird, ist es ihrer Meinung nach eine gute Idee, World Kinect-Aktien zu kaufen, bevor die Finanzberichte des Quartals veröffentlicht werden. Tut sie das Richtige?



Antwort

Nein. Mary kann jetzt, da sie im Besitz von Insiderinformationen ist, keine Aktien des Unternehmens kaufen. Mit ihrem Insiderwissen wäre eine solche Entscheidung sowohl unethisch als auch illegal, sowie ein Verstoß gegen die Richtlinie zum Wertpapierhandel. Wenn sie Fragen zur besten Vorgehensweise hat, sollte sie sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung wenden.

4.5 Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei World Kinect wird von uns allen erwartet, dass wir im besten Interesse unseres Unternehmens handeln und jederzeit ein gesundes Urteilsvermögen walten lassen. Das bedeutet, dass jeder von uns verpflichtet ist, seine Pflichten frei von tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikten zu erfüllen. Weitere Informationen finden Sie in der World Kinect **Richtlinie zu Interessenkonflikten**.

Ein Interessenkonflikt ist jede Aktivität, Investition, jedes Interesse, jede Verbindung oder Beziehung (einschließlich Beziehungen zu Familienmitgliedern, Kollegen, Freunden und sozialen Bekannten), die/das mit den Interessen und Zielen von World Kinect in Konflikt steht oder zu stehen scheint oder die/das Ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnte, ausschließlich im besten Interesse des

Unternehmens zu handeln. Selbst der Anschein eines Konflikts kann Ihrem Ruf und dem Ruf von World Kinect schaden.

Ein Interessenkonflikt ist selbst kein Verstoß gegen den Kodex, aber das Versäumnis, einen Konflikt oder potenziellen Konflikt offenzulegen, ist einer. Sprechen Sie sofort mit Ihrem Vorgesetzten oder der Rechts- und Compliance-Abteilung oder einer anderen World Kinect-Ressource, wenn Sie glauben, dass Sie einen Konflikt oder potenziellen Konflikt haben könnten, oder wenn Sie eine Situation sehen, in der ein Konflikt bestehen könnte. Indem wir uns mit unseren Konflikten und potenziellen Konflikten auseinandersetzen, tragen wir zu einer Kultur der Ehrlichkeit bei und geben unserem Unternehmen die Möglichkeit, einen Plan zu entwickeln.



Externe Aktivitäten

Unsere Arbeit im Unternehmen muss immer unsere oberste Priorität sein. Eine externe Aktivität würde als Interessenkonflikt betrachtet werden, wenn sie negative Auswirkungen auf unsere Geschäftsinteressen oder auf Ihre Arbeitsleistung oder Ihr Urteilsvermögen bei World Kinect hat. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine externe Aktivität einen Interessenkonflikt darstellen könnte, oder wenn Sie gebeten wurden, in einem Vorstand für eine andere Organisation zu arbeiten, sollten Sie dies Ihrem Vorgesetzten oder der Rechts- und Compliance-Abteilung offenlegen, bevor Sie Maßnahmen ergreifen.

Geschäftschancen

Unsere Arbeit gibt uns Zugang zu vielen Arten von Informationen – einschließlich Einblicken in Geschäftsmöglichkeiten, die unser Unternehmen verfolgen könnte. Wenn Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei World Kinect oder durch den Zugriff auf Unternehmensinformationen von einer Geschäftsmöglichkeit oder anderen Informationen erfahren, dürfen Sie nicht versuchen, diese selbst zu nutzen oder an Dritte weiterzuleiten. Diese Möglichkeiten gehören ausschließlich dem Unternehmen. Wenn Sie Fragen zu einer bestimmten Situation haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder die Rechts- und Compliance-Abteilung.

Externe finanzielle Beteiligungen

World Kinect unterstützt Ihr Recht, Ihre persönlichen Investitionen zu verwalten. Wenn Sie oder ein Familienmitglied jedoch erhebliche finanzielle Beteiligungen an einem Unternehmen besitzen, kontrollieren oder lenken, das mit World Kinect konkurriert oder Geschäfte mit World Kinect tätigt, könnte dies einen Interessenkonflikt darstellen. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob Ihre aktuellen oder zukünftigen finanziellen Beteiligungen einen Interessenkonflikt darstellen, sollten Sie das Problem der Rechts- und Compliance-Abteilung melden.

Enge persönliche Beziehungen

Während World Kinect starke Arbeitsbeziehungen schätzt, müssen wir darauf achten, potenzielle Konflikte zu vermeiden, die sich aus diesen Beziehungen ergeben. Beispielsweise sollten wir nicht einem Familienmitglied oder einer Person, mit der wir eine enge persönliche Beziehung haben, wie z. B. eine Liebesbeziehung, unterstehen oder dessen/deren Vorgesetzter sein, da dies zu dem Anschein von Bevorzugung führen und inhärente Interessenkonflikte darstellen kann. Wir müssen uns auch aus dem Einstellungsprozess zurückziehen, wenn ein Familienmitglied oder jemand, mit dem wir eine enge persönliche Beziehung haben, in Betracht gezogen wird, um mögliche Voreingenommenheit zu vermeiden.

4.6 Schutz des Unternehmensvermögens

Ohne Zugriff auf bestimmte Vermögenswerte und Informationen könnten wir nicht weiter innovativ sein und uns verbessern – tatsächlich könnten wir fast gar nichts tun. Das physische Eigentum, die vertraulichen Informationen und das geistige Eigentum (Intellectual Property, IP) unseres Unternehmens spielen alle eine wichtige Rolle bei unserer Fähigkeit, zu konkurrieren und Leistung zu erbringen.

Physische Vermögenswerte haben offensichtliche Vorteile. Zu unseren physischen Vermögenswerten gehören Maschinen, Ausrüstung, Technologien, Einrichtungen, Geldmittel und andere materielle Vermögenswerte, die wir im Rahmen

unserer Arbeit verwenden. Wir alle nutzen diese Ressourcen täglich und tragen die Verantwortung, sie vor Schäden, Diebstahl, Verschwendung und Missbrauch zu schützen.

Immaterielle Vermögenswerte sind ebenso wichtig. Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum sind Grundlage unserer Arbeit und unserer Prozesse und verschaffen uns einen Wettbewerbsvorteil. Unsere vertraulichen Informationen sind nicht-öffentliche Informationen, die unserem Unternehmen schaden oder unseren Wettbewerbern nützen könnten, wenn sie offengelegt werden.



Zu den vertraulichen Informationen gehören Dinge wie:

- Geschäftsstrategien
- Akquisitionsstrategien und -ziele
- technische Daten und Prozesse
- Kunden-, Lieferanten- und Preisinformationen
- Verkaufsstrategien und Prognosen
- strategische Pläne
- Budgets und andere Finanzinformationen

Unabhängig von der Form müssen vertrauliche Informationen geschützt werden. Das bedeutet, dass wir es vermeiden müssen, sie an öffentlichen Orten zu diskutieren oder darauf zuzugreifen, wo andere sie sehen oder uns hören können. Lassen Sie niemals vertrauliche Informationen oder Geräte, die solche Informationen enthalten, unbeaufsichtigt – auch nicht kurz. Wenn wir unsere Geräte passwortgeschützt und gesichert halten, kann dies auch verhindern, dass Informationen in die falschen Hände geraten.

Darüber hinaus müssen wir es vermeiden, vertrauliche Informationen an Dritte weiterzugeben – oder sogar an Kollegen, die diese nicht aus geschäftlichen Gründen kennen müssen. Wenn ein Lieferant, Geschäftspartner oder Kollege Sie um vertrauliche Informationen bittet, überprüfen Sie zunächst, ob eine unterzeichnete Vertraulichkeits- oder Geheimhaltungsvereinbarung vorliegt und ob es eine ordnungsgemäße Genehmigung und geschäftliche Begründung für die Bereitstellung gibt.

Wenn Sie glauben, dass es eine tatsächliche oder versuchte Datenschutzverletzung gab, melden Sie sie bitte sofort an InformationSecurity@world-kinect.com



Geistiges Eigentum (oder IP) ist ein weiterer wichtiger immaterieller Vermögenswert. Dazu gehören unsere:

- Urheberrechte
- Patente
- Marken
- Geschäftsgeheimnisse
- Design-Rechte
- Erfindungen
- Systeme
- Prozesse
- Logos
- Marken

Das geistige Eigentum ist wie physische Eigentumsformen gesetzlich geschützt. Wenn Sie im Laufe Ihrer Arbeit geistiges Eigentum verwenden oder erstellen, sind Sie dafür verantwortlich, diese Informationen zu schützen. Die Rechte an allen geistigen Eigentumsrechten, die mit Materialien von World Kinect während der Arbeitszeit auf Kosten von World Kinect oder im Rahmen unserer Arbeit hier erstellt wurden, gehören unserem Unternehmen. Wenn Sie geistiges Eigentum von Dritten verwenden müssen, dürfen Sie dies nur in dem Umfang tun, wie es das Gesetz erlaubt, oder wenn Sie die ausdrückliche Erlaubnis dazu haben. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der World Kinect-[Richtlinie zur Informationssicherheit](#) und den zugehörigen Unterrichtlinien.



Frage

Mary Lisa kam kürzlich von einem unserer Wettbewerber zu World Kinect. Ihr neuer Chef hat sie um Details zur Preisgestaltung ihres alten Arbeitgebers gebeten. Lisa hat ein schlechtes Gefühl, diese Informationen preiszugeben. Sie möchte World Kinect helfen, aber sie ist sich nicht sicher, ob die Offenlegung vertraulicher Informationen über ihren früheren Arbeitgeber eine gute Idee ist. Was sollte sie tun?



Antwort

Nein. Lisa ist ihrem vorherigen Arbeitgeber gegenüber dafür verantwortlich, diese Informationen vertraulich zu behandeln. Sie sollte ihren Chef daran erinnern, dass sie keine vertraulichen Informationen weitergeben darf. Der Erhalt solcher Informationen über Wettbewerber wird World Kinect niemals helfen – sie sind unethisch und sie können unseren geschäftlichen Ruf schädigen und uns rechtlichen Ansprüchen aussetzen, wenn sie unsachgemäß verwendet werden.

4.7 Gewährleistung des Datenschutzes

World Kinect verpflichtet sich, die Privatsphäre des Einzelnen zu respektieren und die geltenden Datenschutzgesetze einzuhalten, wie z. B. die Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union („DSGVO“). Aus diesem Grund müssen wir bei der Erfassung und

Speicherung der personenbezogenen Daten unserer Kollegen, Auftragnehmer, Direktoren, Aktionäre, Kunden und aller anderen Personen, mit denen wir Geschäfte tätigen, strenge Regeln befolgen.



Personenbezogene Daten sind alle sensiblen Informationen, die zur Identifizierung einer Person verwendet werden können, wie z. B.:

- von der Regierung ausgestellte Identifikationsnummern
- Adressen, Telefonnummern und andere Kontaktinformationen
- medizinische, Bildungs-, Finanz-, Beschäftigungs- oder strafrechtliche Akten
- Ehe- oder Familienstand
- Leistungsbewertungen



Der Zugriff auf diese Art von Informationen ist auf die Notwendigkeit beschränkt, sie zu kennen, was bedeutet, dass nur diejenigen, die sie benötigen, um ihre Arbeit zu erledigen (z. B. Personen in Personal- oder Buchhaltungspositionen), sie verwenden können. Wenn Ihre Arbeit die Verwendung von personenbezogenen Daten beinhaltet, liegt es in Ihrer Verantwortung, diese Informationen zu schützen. Um die World Kinect-Richtlinie und die geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften einzuhalten, dürfen Sie diese Informationen niemals weitergeben, darauf zugreifen, ändern oder übertragen, es sei denn, Sie haben einen klaren, autorisierten und legitimen geschäftlichen Grund dazu.

Sie sollten sämtliche personenbezogenen Daten schützen, indem Sie sich an die World Kinect-Informationssicherheitsrichtlinie und die zugehörigen Unterrichtlinien halten. Die Gesetze und Bestimmungen zum Datenschutz können je

nach Geschäftsstandorten unterschiedlich sein. Bei Fragen zum angemessenen Umgang mit personenbezogenen Daten wenden Sie sich an die Datenschutzabteilung.

Wenn Sie glauben, dass es eine tatsächliche oder versuchte Datenschutzverletzung gab, melden Sie sie bitte sofort an **privacy@world-kinect.com**.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der World Kinect Intranetseite [Datenschutz](#) und [Information Governance](#) unter „World Ethics“ sowie dem World Kinect [Privacy Center](#).



Frage

Harrys Frau arbeitet für eine Lebensversicherungsgesellschaft, und sie weiß, dass Harry Zugang zu Mitarbeiterdaten von World Kinect hat, wie z. B. persönliche Adressen und Telefonnummern. Sie bittet ihn, einige der Informationen mit ihr zu teilen, damit sie diese verwenden kann, um Versicherungen an andere World Kinect-Mitarbeiter zu verkaufen. Sie verspricht, dass sie die Informationen nicht an andere weitergeben wird und dass sie allen Mitarbeitern einen besonderen Rabatt anbieten wird. Kann Harry ihr die Daten geben?



Antwort

Nein, Harry darf keine personenbezogenen Daten über unsere Mitarbeiter preisgeben, auch nicht an ein Familienmitglied. Es spielt keine Rolle, dass seine Frau die Informationen nicht für andere Zwecke als den Verkauf von Versicherungen verwendet. Mitarbeiterinformationen sind privat und müssen dementsprechend behandelt werden.

4.8 Verantwortungsvoller Umgang mit Technologie und sozialen Medien

Unsere Arbeitsplätze erfordern auch den Einsatz von Unternehmenstechnologien, die sowohl materielle als auch immaterielle Vermögenswerte sein können (oder enthalten). Zu den Technologien des Unternehmens gehören Telefon- und Computersysteme, World Kinect-Systeme, Internetzugang und vom Unternehmen bereitgestellte

Mobilgeräte. Wie bei anderen Vermögenswerten des Unternehmens wird von uns erwartet, dass wir diese Technologien für unsere Arbeit einsetzen. Manchmal ist es in Ordnung, sie auch begrenzt persönlich zu nutzen, solange diese Nutzung legal und ethisch ist und unsere tägliche Arbeit nicht beeinträchtigt.



Konforme Kommunikation

Wir sind davon überzeugt, dass wir unsere Arbeit genießen und unseren Sinn für Humor bewahren sollten. Wenn wir jedoch online und per E-Mail mit anderen kommunizieren, müssen wir uns professionell verhalten. Elektronische Kommunikation ist leicht wiederherstellbar. Sie kann ohne unser Wissen geändert oder weitergeleitet werden, also verfassen Sie niemals etwas, das für Sie oder World Kinect peinlich sein könnte, wenn es veröffentlicht würde. Das bedeutet, dass E-Mails, Sofortnachrichten und andere Mitteilungen, die auf Unternehmenstechnologien verfasst wurden, keine beleidigenden, verleumderischen oder schlüpfrigen Aussagen enthalten sollten – auch wenn sie lustig gemeint sind. Unter keinen Umständen ist es angemessen, Materialien herunterzuladen oder zu senden, die als diskriminierend, belästigend oder anderweitig illegal oder unethisch angesehen werden könnten.

Soziale Medien

Unser Unternehmen erkennt auch die zunehmend wichtige Rolle an, die soziale Medien in unserem Leben spielen. Wir verwenden sie, um mit anderen in Verbindung zu treten und zu kommunizieren, Informationen auszutauschen und neue Verbindungen in unserem persönlichen und beruflichen Leben aufzubauen. Soziale Medien können Social-Networking-Websites, Blogs, Podcasts, Wikis, persönliche Websites, Video- und Bildfreigabe-Websites, Message Boards und viele andere Online-Tools umfassen.

Während die meisten von uns soziale Medien in unserem Privatleben nutzen, müssen nur sehr wenige von uns sie tatsächlich als Teil unserer Arbeit nutzen. **Wenn Sie kein autorisierter Unternehmenssprecher sind oder nicht angewiesen wurden, soziale Medien für Arbeitszwecke zu nutzen, sollten Sie World Kinect-Angelegenheiten nicht online besprechen, einschließlich Kommentaren zu Ihrer Arbeit und anderen Mitarbeitern, und Sie dürfen niemals vertrauliche, geschützte oder Geschäftsgeheimnisse über das Unternehmen offenlegen.**

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte den World Kinect Nutzungsbedingungen.

4.9 Über unser Unternehmen sprechen

Autorisierte Sprecher

Offen und ehrlich gegenüber der Öffentlichkeit zu sein, ist entscheidend, um unseren Ruf als vertrauenswürdiges Unternehmen zu wahren. Wir sind es unseren globalen Gemeinschaften – und allen unseren Stakeholdern – schuldig, unsere Geschäftsziele mit Konsistenz und Transparenz zu kommunizieren. Aus diesem Grund dürfen nur autorisierte World Kinect-Sprecher im Namen unseres Unternehmens Aussagen machen. Sofern Sie kein autorisierter World Kinect-Sprecher sind, sollten Sie alle Anfragen nach Informationen von den Medien, einem Analysten oder einer anderen Person in der Gemeinschaft an Corporate Marketing oder Investor Relations weiterleiten. Versuchen Sie niemals, Fragen allein zu beantworten oder im Namen des Unternehmens zu sprechen, es sei denn, Sie wissen, dass Sie dazu berechtigt sind.

Einschränkungen bei der Lobbyarbeit

Die Vorabgenehmigung der Rechts- und Compliance-Abteilung ist erforderlich, bevor Sie oder eine Drittpartei im Auftrag des Unternehmens in Bezug auf Änderungen der öffentlichen Ordnung, das Ergreifen von bestimmten gesetzgeberischen Maßnahmen, oder ähnliche Anstrengungen auf nationaler, staatlicher oder lokaler Ebene (allgemein als „Lobbyarbeit“ bezeichnet) mit Staatsbediensteten und/oder deren Vertretern Kontakt aufnehmen und/oder versuchen, dementsprechend Einfluss zu nehmen. Die Lobbyarbeit ist im Allgemeinen eine stark regulierte Aktivität, erfordert möglicherweise eine formelle Eintragung und/oder regelmäßige öffentliche Offenlegungen; der Verstoß gegen die Regeln der Lobbyarbeit kann zu erheblichen Strafen führen. Wenn Sie Fragen dazu haben, ob Ihre aktuellen oder vorgeschlagenen Aktivitäten als Lobbyarbeit angesehen werden könnten oder wenn Sie eine Genehmigung für die Lobbyarbeit beantragen möchten, wenden Sie sich bitte an die Rechts- und Compliance-Abteilung.

Weitere Informationen darüber, wie World Kinect mit den Medien, der Investorengemeinschaft und der Öffentlichkeit insgesamt kommuniziert, finden Sie in der World Kinect Richtlinie zur externen Kommunikation.





5. Unser Engagement für die Welt

Verhaltenskodex von World Kinect

5.1 Umweltschutz

Als Unternehmen haben wir ein grundlegendes Interesse am Schutz und der Erhaltung der Umwelt und müssen alle unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit den Best Practices zum Umweltschutz führen. Als verantwortungsbewusste Mitglieder unserer globalen Gemeinschaften muss jeder von uns seinen Beitrag zum Schutz der Umwelt und der Gemeinschaften leisten, in denen wir tätig sind. Wir müssen auch immer sicherstellen, dass wir die Umweltgesetze, -regeln und -vorschriften einhalten, die für unsere Arbeit gelten. Die QHSSE-Abteilung ist eine globale Ressource, um Anleitung und Schulungen zu diesen Themen bereitzustellen und sicherzustellen, dass wir Unfälle und Schäden an der Umwelt verhindern. Sie sollten sich an das QHSSE-Team wenden, wenn Sie Bedenken oder Fragen haben.

5.2 Wahrung der Menschenrechte

Wir sind fest davon überzeugt, dass Unternehmen in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, eine positive Rolle spielen können. Dies kann zum Teil dadurch erreicht werden, dass die Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte ernst genommen wird. Bei World Kinect bedeutet unser Engagement für die Wahrung der Menschenrechte in allen unseren Betrieben, dass wir Geschäfte auf eine Art und Weise tätigen, welche die Rechte von Einzelpersonen respektiert und ihre Würde bewahrt, sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften, wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und des britischen Modern Slavery Act. Wir suchen auch Geschäftspartner, die ähnliche Standards wie wir einhalten und befolgen. Deshalb tolerieren wir keine Menschenrechtsverletzungen, einschließlich Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel. Wenn Sie einen Menschenrechtsmissbrauch in unseren Betrieben oder in denen unserer Geschäftspartner vermuten, wenden Sie sich unverzüglich an die Rechts- und Compliance-Abteilung.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte dem World Kinect Verhaltenskodex für Geschäftspartner und unserer jährlichen Erklärung zum U.K. Modern Slavery Act (britisches Gesetz gegen moderne Sklaverei).



5.3 Sich engagieren und etwas zurückgeben

Unsere Gemeinschaften unterstützen unser Geschäft und ermöglichen es uns, als Unternehmen und als Einzelpersonen erfolgreich zu sein. Es gibt keine bessere Möglichkeit, ihnen etwas zurückzugeben, als sich zu engagieren und unsere Zeit und Ressourcen für wohltätige Zwecke einzusetzen. Aber wenngleich World Kinect uns ermutigt, uns an den Anliegen unserer Wahl zu beteiligen, müssen wir dies in unserer Freizeit und auf unsere Kosten tun. Die gleichen Regeln gelten für unsere persönliche Teilnahme am politischen Prozess. Wir dürfen niemals Zeit oder Ressourcen des Unternehmens verwenden, um unsere eigenen politischen Interessen zu fördern, und unter keinen Umständen wird uns das Unternehmen für einen persönlichen Beitrag entschädigen. Obwohl wir immer angehalten sind, uns zu engagieren und etwas zurückzugeben, dürfen keine wohltätigen oder politischen Spenden im Namen des Unternehmens geleistet werden, es sei denn, dies wurde im Voraus von der Rechts- und Compliance-Abteilung genehmigt.

Weitere Informationen finden Sie in der World Kinect **Antikorruptionsrichtlinie**



